

Централ Азија Металс

(Групацијата, вклучително Централ Азија Металс ПЛС и сите нејзини подружници, ограноци, заеднички потфати и поврзани бизниси)

АНТИКОРУПЦИСКА ПОЛИТИКА

1. ВОВЕД

Овој документ ја опишува политика против поткуп на Групацијата Централ Азија Металс и нејзините подружници ширум светот. Ги објаснува мерките и однесувањата кон кои треба да се придржуваат сите службеници, вработени и поврзани лица со Групацијата Централ Азија Металс (вклучувајќи ги консултантите, агентите, добавувачите и претставниците на Централ Азија Металс).

2. КЛУЧНИ ПРИНЦИПИ И ДЕФИНИЦИИ

Групацијата Централ Азија Металс е посветена на чесност и интегритет во начинот на кој работи во сите земји и на сите територии. Ниту еден вработен, службеник или поврзано лице (вклучувајќи ги и агентите, консултантите, добавувачите или претставниците) на Групацијата Централ Азија Металс, не смее да учествува во било каква нечесна активност или било каква форма на поткуп или друга корупција било каде во светот. УСОГЛАСУВАЊЕТО СО ОВАА ПОЛИТИКА Е ЗАДОЛЖИТЕЛНО И НЕМА ДРУГА ПОЛИТИКА ИЛИ ЦЕЛ КОЈА Е ВО ПРЕДНОСТ ПРЕД ОВА ПРАВИЛО.

"**Корупција**" вклучува поткуп, олеснително плаќање и давање или примање каква било несоодветна предност.

«**Поткуп**» вклучува директна или индиректна понуда, ветување, давање, побарување, договарање за примање и примање на поткуп, мито или стекнување на несоодветна предност (овде спаѓаат попустите, позајмиците, придобивки или исплата), како што е дополнително објаснето подолу.

"**Олеснително плаќање**" се исплати на поединци за рутински (најчесто владини) функции за да се осигура дека лицето ја извршува својата должност, било побрзо или воопшто (како што е наведено подолу подетално).

Оваа политика се однесува на сите службеници, вработени и поврзани лица со Централ Азија Металс, кои мораат да:

- Секогаш да постапуваат со интегритет.
- Да се придржуваат на законите на Обединетото Кралство, Соединетите Американски Држави и законите на секоја земја или територија во која тие работат, кои што се применуваат за нив и Групацијата. Клучните одредби од законите на Обединетото Кралство и Соединетите Американски Држави го вклучуваат следното:

-Прекршок е нудење, ветување и поткупување друго лице или субјект, и особен прекршок е поткуп на јавен службеник. Овде влегува и забрана за олеснително плаќање.

- Дополнително, прекршок е, ветување или давање вредносни предмети, директно или
- преку еден или повеќе посредници, со цел да се влијае на некој акт или одлука, и да се помогне во стекнување или задржување бизнис, насочување на бизнисот кон друго лице или обезбедување било каква несоодветна предност, за Групацијата Централ Азија Металс или лична корист или корист на семејството, пријателите или познаниците.
- Исто така, прекршок е да се бара, да се согласи да се прими или прифати поткуп од физичко или правно лице.
- Неуспехот да се спречи поткупот е корпоративно кривично дело.
- Потребно е книгите, сметководствената евиденција да се прават и водат точно и правично, како одраз на трансакциите и распоредувањето со средствата.
- Потребно е да се одржува систем на внатрешни сметководствени контроли кој е доволен за да обезбеди разумно уверување дека трансакциите се извршуваат во согласност со овластувањето на раководството.
- Да не се извршуваат незаконски плаќања или да не се овозможува стекнување на несоодветна предност, било директно или преку трети страни или преку поврзани субјекти (на пример семејство), а Групацијата Централ Азија Металс мора да биде внимателна при изборот и мониторингот на изведувачите, агентите и партнерите.
- Не поттикнувајте или не олеснувајте некој друг да ги крши законите (локални и меѓународни).
- Водете целосна евиденција за сите плаќања направени од страна на сите бизниси во Групацијата.

Во многу земји поткупот и/или корупцијата се кривично дело, како и обидите, поттикнувањето или заговорот за извршување на такво дело. Казните за вакво обвинение се многу строги, а може да вклучуваат и затворски казни. Понатаму, оваа политика се однесува на сите активности поврзани со работењето на Групацијата на Централ Азија Металс (без разлика дали се вклучени физички или јавни лица или правни лица), дури и ако активоста нема директна поврзаност со Соединетите Американски држави - САД или Обединетото Кралство - ОК или се врши надвор од Соединетите Американски држави или Обединетото Кралство. На пример, извршување на прекршок во странство кое би било кривично дело ако е извршено во ОК исто така е кривично дело во ОК, и може да доведе до кривично гонење во ОК. Слично на ова, Законот за странски коруптивни практики на САД (FCPA), може да доведе до судско гонење во САД.

Вклучувањето во поткуп или други коруптивни практики исто така може да предизвика вработен или службеник на Групацијата Централ Азија Металс да плати оштета или други правни лекови на компанијата на Групацијата или на други.

Одговорност на секој непосреден претпоставен е да осигура дека неговиот/нејзиниот персонал е запознаен со Антикорупциската Политика на Групацијата Централ Азија Металс.



Сите членови на персоналот, откако ќе бидат запознаени со постоењето на оваа политика, се лично одговорни за усогласување со неа, без исклучок.

Секоја активност што е во спротивност со оваа политика може да претставува грубо недолично однесување и како такво може да доведе до отпуштање од работа. Секое прекршување на оваа политика од страна на агент, консултант или добавувач ќе резултира со раскинување на договорот со Групацијата Централ Азија Металс, со која било договорна страна и дава право на Групацијата Централ Азија Металс да преземе соодветни мерки. Секој случај на прекршување или сомневање за прекршување на оваа политика ќе биде истражен и ќе се преземат соодветни дисциплински мерки доколку е потребно, што може да вклучи известување до соодветните органи.

Ниту еден службеник, вработен или поврзано лице, нема да биде подложено на деградација, казна, или друга негативна последица ако одбие да плати или прифати поткуп дури и во случај ако тоа што одбил може да резултира со губење на бизнисот на Групацијата Централ Азија Металс. За секој ваков случај, треба веднаш да се извести правниот советник.

Мора да се признае дека не е возможно оваа политика да утврди правило за справување со секоја ситуација. Службениците, вработените и поврзаните лица треба да се потпираат на нивното сопствено расудување, иницијатива и здрав разум кога се занимаваат со прашања во контекст на принципите наведени погоре. Ако некој вработен се сомнева во дадена ситуација тогаш тој треба да се консултира со својот надреден, кој треба да го упати на разгледување кај правниот советник.

3. ПОДАРОЦИ, ЗАБАВА, УСЛУЖНОСТ И СЛИЧНИ ТРОШОЦИ

Прекумерна великодушност во давање подароци, нудење забава или услужливост и трошоци поврзани со финансирањето на страните од кои се бара бизнис може да се смета за поткуп, и секоја таква работа што е или може да се перцепира како таква е забранета. Сепак, се признава дека поголем дел од такви подароци, услужливост и исплати на трошоци се соодветни на легитимната цел за создавање добра волја или градење односи и доверба.

Давање подароци со мала или сентиментална вредност на постојните деловни партнери е малку веројатно дека ќе се смета за корумпираност. Истото важи и за организирање забава или услужливост за потенцијалните деловни партнери, што е дел од вообичаена маркетинг и промотивна активност.

Сите подароци, забава и услужливост и трошоците поврзани со нив мора да бидат разумни и соодветни и мора да бидат во согласност со законите на земјите каде што се дадени и примени. Никаква неморална забава или гостопримство не смее да се дава или прима под никакви околности.

Плаќањата во готовина или парични еквиваленти (како што се ваучери за подарок) не смеат да се нудат или примаат.

Службениците, вработените и поврзаните лица мора да се запрашаат во секој случај дали постои вистинско деловно оправдување за одреден подарок или гостопримство и дали подарокот или гостопримството се објективно разумни и пропорционални во сите околности, земајќи ги предвид најдобрите практики во индустријата. Ако некој вработен се двоуми околу некоја ситуација, треба да се консултира со неговиот непосреден претпоставен.

Подароци и услужливост не треба да се даваат или примаат во замена за какви било услуги, производи, информации или друг вид на предност или корист. Треба да се чува список на подароци, гостопримство и поврзани трошоци дадени или примени за кои би можело разумно да се очекува дека ќе бидат разгледани од страна на Групацијата Централ Азија Металс и да се пријави до Правниот советник за периодично известување до Одборот за ревизија.

4. ПОЛИТИЧКИ И ДОНАЦИИ ВО ДОБРОТВОРНИ ЦЕЛИ

Во некои земји, политичките донации од страна на компаниите имаат исти ефект како поткуп, особено ако конкретната политичка партија е на власт или во позиција да го наградува бизнисот на компанијата што донира. ГРУПАЦИЈАТА ЦЕНТРАЛ АЗИЈА МЕТАЛС НЕ ПРАВИ ПОЛИТИЧКИ ДОНАЦИИ.

Доколку од службеник, вработен или поврзана личност со Групацијата Централ Азија Металс е побарана политичка донација во контекст на дискусии околу договор, таквата донација нема да биде направена и предметот треба веднаш да се пријави кај непосредно претпоставениот и правниот советник.

Понекогаш барањата за поткуп или политичките донации се претставуваат како донации во добротворни цели. Ова мора да се избегне.

Добротворните донации не смеат да се даваат без упатување и одобрение од извршниот директор на Групацијата. Не треба да се даваат донации на нерегистрирани добротворни организации или добротворни организации со мал профил. Добротворните цели со политички врски треба да се избегнуваат во секое време.

Треба да се води детална евиденција за сите добротворни донации, а деталите ќе бидат обелоденети во годишните сметки на Групацијата.

5. ОЛЕСНИТЕЛНО ПЛАЌАЊЕ

Олеснителното плаќање вклучува мала исплата на некој службеник за да се заврши или забрза некоја административна процедура. Овие исплати во некои земји не се сметаат за незаконски и не се поистоветуваат со корупција од големи размери. Сепак, законодавството на Обединетото Кралство кое се однесува на Групацијата Централ Азија Металс и сите нејзини службеници, вработени и поврзани лица не ги исклучува ваквите плаќања од законот против поткуп и корупција. КАКО РЕЗУЛТАТ НА ТОА, ГРУПАЦИЈАТА ЦЕНТРАЛ АЗИЈА МЕТАЛС НЕ ДОЗВОЛУВА ОЛЕСНИТЕЛНО ПЛАЌАЊЕ.

Некои даватели на услуги им нудат на сите клиенти на отворена основа подобрена услуга во замена за повисока цена. Плаќањето кое рутински се бара од сите оние кои бараат побрза или поефикасна услуга не е поткуп или олеснување и не е незаконско. Тоа е дозволено според оваа политика. Легитимните плаќања од оваа природа се исплаќаат на самиот давател на услуги, а не на неговите вработени.

6. АНГАЖИРАЊЕ НА УСЛУГИ ОД ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ ИЛИ ДРЖАВНИ ОРГАНИЗАЦИИ

Ангажирање на владини функционери и владини организации не е дозволено без претходно одобрување од правниот советник.



7. АНГАЖИРАЊЕ НА КЛИЕНТИ

Доколку некој клиент или потенцијален клиент побара било каква форма на поткуп, мора веднаш да се пријави тоа кај непосредно претпоставениот, кој ќе го пријави случајот кај правниот советник, или директно кај правниот советник.

Ова се однесува на секој клиент или потенцијален клиент, или кој било вработен, агент или претставник на кој било таков клиент или потенцијален клиент.

8. РИЗИЦИ ЗА ЛИЧНАТА БЕЗБЕДНОСТ

Во ретки околности кога персоналот на Групацијата Централ Азија Металс или поврзаните лица се соочуваат со непосредни ризици за нивната лична безбедност, како што е изнуда поткрепена со физички закани, инволвираниот поединец треба да преземе какви било разумни мерки за да се отстрани од физичката опасност што е можно поскоро. Откако лицето за кое станува збор ќе може да го стори тоа, треба да се поднесе целосен извештај до правниот советник, како и до локалните власти.

9. КНИГИ И ЕВИДЕНЦИЈА

Сите трансакции мора да бидат соодветно и правилно евидентирани. Сите книги и евиденции ќе бидат отворени за увид од страна на Одборот на директори, ревизорите, внатрешните ревизори и секоја друга страна што има право да го стори тоа. Не смее да има "неевидентирани" или тајни сметки, и не смее да се креираат документи кои не ги одразуваат праведно и точно трансакциите на кои се однесуваат.

Целиот персонал ќе обезбеди потврди и целосни детали за деловна забава или подароци дадени на која било трета страна, доколку може разумно да се очекува таквите забави или подароци да бидат прегледани од Групацијата Централ Азија Металс.

Сите трошоци за вработени, консултанти, агенти, треба да се доставуваат со соодветни сметки и благовремено одобрени според Политиката за трошоци на Групацијата Централ Азија Металс.

Сите договорни плаќања на консултанти и агенти треба да бидат проверени за веродостојност од страна на поединец овластен за да ги одобри. Секое прашање за сомнеж треба да се постави кај правниот советник.

Списокот на подароците дадени на трети лица за кои разумно може да се очекува да бидат прегледани од Групацијата Централ Азија Металс треба да му се достави на правниот советник и периодично да се презентира на Одборот за ревизија.

10. КОНСУЛТАНТИ, АГЕНТИ И ДОБАВУВАЧИ

Групацијата Централ Азија Металс понекогаш задржува трети страни како консултанти или агенти за застапување на нејзините деловни интереси. Процедурата (објаснета подолу) за назначување на агенти се однесува на таквите состаноци.

Важно е да се има постојана процедура за назначување и задржување на агенти ширум светот. Се очекува дека следењето на оваа постапка ќе и овозможи на Групацијата Централ Азија Металс поефикасно да управува со своите агенти, како и да ги намали комерцијалните и правните ризици на Групацијата Централ Азија Металс.

Стандардна позиција е дека Групацијата Централ Азија Металс треба да биде способна да ги застапува сопствените интереси во повеќето случаи, и затоа употребата на агент треба да биде објективно оправдана. Бизнисите на Групацијата Централ Азија Металс ќе треба да направат случај за назначување или задржување на агент во секоја ситуација, а употребата на постапката треба да осигура дека ризикот за Групацијата Централ Азија Металс за ангажирање на агент ќе биде минимизиран колку што е можно.

Процедурата за назначување агенти минува низ три главни фази:

(1)Соодветен бизнис на Групацијата Централ Азија Металс прави деловен случај за назначување или задржување на агент. Случајот се доставува до непосредниот раководител и до правниот советник, доколку се донесе одлука за назначување, најмалку двајца соодветни кандидати треба да бидат истражени и интервјуирани пред да се состанат;

(2)По приемот на апликацијата, непосредниот раководител контактира со агентот, спроведува вежби за "посветеност" и преговара за соодветен договор (вклучувајќи соодветни одредби за да се обезбеди усогласеност со релевантните антикорупциски закони и политика). Предложеното назначување потоа се разгледува од страна на правниот советник и е одобрено ако е утврдено дека е прифатливо;

(3)Непосредниот раководител на релевантниот бизнис на Групацијата Централ Азија Металс го следи односот со агентот и ги упатува прашањата за усогласеност до правниот советник.

11. ДОГОВОРИ СО КОНСУЛТАНТИ, АГЕНТИ И ДОБАВУВАЧИ

- Компанијата треба да се погрижи кога преговара за нов или обновување на постоечки договор со агенција / консултант / добавувач, да се искористат најдобрите напори за да се побара вметнување на одредба во договорот каде што агентот / консултантот / добавувачот се согласува:

- да го прочита и потврди разбирањето и усогласеноста со оваа Антикорупциската политика;

- да ги почитува највисоките етичките принципи при извршувањето на работата како агент / консултант / добавувач за Групацијата Централ Азија Металс;

- да се запознаат и строго да се придржуваат кон сите закони и прописи, вклучувајќи ги и оние на Обединетото кралство, САД и јурисдикцијата во која е склучен договорот, за поткуп, корупција и забранети деловни практики; и

- гарантираат и се согласуваат дека агентот / консултантот / добавувачот и неговите партнери не нудат и нема да нудат, ветуваат или дадат или се согласуваат да направат или прифаќаат, да побараат, да примаат или да се согласат да добијат каква било финансиска или друга предност (вклучувајќи, но не ограничувајќи се на, плаќања или парични подароци или нешто од вредност) директно или индиректно на секој со цел да се влијае, или да се поттикне некого да влијае врз одлуките во корист на Групацијата Централ Азија Металс или која било од нејзините подружници или партнери.

- Сите нови и постоечки агенции / консултанти / добавувачи треба да бидат проверени од страна на службениците и треба да изготват проценка на ризик.

12. ОБУКИ, ПРИЈАВУВАЊЕ И УКАЖУВАЊЕ

Сите службеници, вработени или поврзани лица од Групацијата Централ Азија Металс, се обврзани да посетуваат задолжителна периодична обука за усогласеност со оваа политика и релевантните закони и прописи.

Групацијата Централ Азија Металс работи со Политика за укажување, а нејзината цел и процедура се опишани во приложениот меморандум и исто така може да се најдат на веб-страницата на компанијата.

Сите службеници, вработени или поврзани лица од Групацијата Централ Азија Металс, мора веднаш штом ќе станат свесни да пријават какви било прекршувања на оваа политика до правниот советник или според Политиката за укажување на Групацијата. Сите такви пријави ќе бидат истражени, колку што е можно во доверливост.

Групацијата Централ Азија Металс ќе го поддржи било кој службеник, вработен или поврзано лице, кое ќе пријави ваков случај и ќе се погрижи случајот да биде пријавен соодветно. Не може да се преземат дисциплински мерки против секое лице кое ќе поднесе легитимна пријава, дури и ако пријавените сомнежи се покажат како неточни. Дисциплински мерки ќе бидат преземени против секое лице кое ќе се обиде да изврши малтретирање или дискриминација против лицето кое пријавило ваков случај.

13. ПРИФАТЛИВО ОДНЕСУВАЊЕ

Иако не постојат јасни правила во врска со тоа што ги означува прифатливите подароци и гостопримството, обично подароците што спаѓаат во упатствата дефинирани подолу ќе претставуваат разумен и соодветен дел од деловниот однос.

Добра верба - направен со вистински причина и јасно се чини дека е чин на благодарност или погодна за деловна цел.

Без обврска/непотребно влијание- нема да создаде обврска или очекување или да има за цел да постигне несоодветно влијание.

Извршено на отворен начин- ќе биде извршено или направено отворено и транспарентно со придружно објаснување или оправдување.

Сразмерено - вредноста и природата доликуваат на намерата и целта на приликата.

Ретко- давањето или примањето подароци е ретко и неочекувано, а не редовно или вообичаено.

Следниве случаи најверојатно ќе се сметаат за соодветни и разумни примери на подароци и услужливост. Ако се сомневате дали подарокот е соодветен и разумен, од вас се бара да контактирате со правниот советник кој ќе може соодветно да советува.

- Шише вино со скромна вредност, не од високо квалитетна или ретка сорта.
- Прием или вечера со консултант или брокер.
- Разумни патни трошоци или обичен ручек платен од страна на потенцијален добавувач при првична посета, обука или конференција.
- Чоколадата дадени како подарок за нова година треба да се поделат меѓу поширокиот тим.
- Промотивна торба со брендирана стока со ниска вредност или реквизити, како што се капи, пенкала и полначи, обезбедени за воспоставување срдечни односи.

Потврдувам дека го прочитав, разбрав и ќе се усогласам со горенаведениот документ за политика.

Име и презиме

Потпис

Датум