

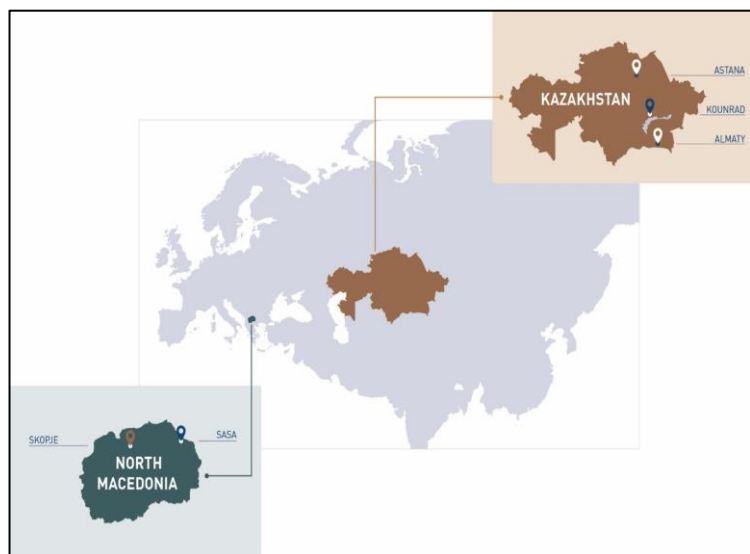
Централ Азија Металс

(Групацијата, вклучително Централ Азија Металс ПЛС и сите нејзини подружници, ограноци, заеднички потфати и поврзани бизниси)

ИЗЈАВА ЗА МОДЕРНО РОПСТВО

Централ Азија Металс е произведувач на основен метал со рударски и преработувачки операции и во Казакстан и Северна Македонија со вкупен годишен нето профит од 232.2 милиони долари во 2022г. Во Казакстан, работиме со операција за лужење на бакар на лице место, која преку фабриката SX EW произведува бакарна катода, а во Северна Македонија, работиме со подземен рудник за цинк и олово кој произведува производи од метални концентрати кои се продаваат на топилниците за понатамошен третман преку нашиот купувач. Како меѓународен бизнис, имаме различни локални и меѓународни добавувачи кои ги опслужуваат нашите подружници. Како такви, ние сме мошне свесни за потребата од проверки и мерки долж нашите синџири на снабдување за да се осигураме дека не присуствува неплатена договорна работа, детски труд и трговија со луѓе во и поврзано со нашите операции.

Како општествено одговорна компанија, ние сме свесни за ризиците за човековите права кои се поврзани со работата во трудоинтензивната екстрактивна индустрија. Затоа, преземаме активни чекори, во согласност со Водечките принципи на ОН, за да помогнеме да се осигураме дека нашите деловни операции не предизвикуваат, придонесуваат или се директно поврзани со кршења на човековите права насекаде во нашите синџири на снабдување. Модерното ропство, дефинирано како ропство, принудна или задолжителна работа е едно од најтешки прекршувања на човековите права и нема место во нашиот бизнис или во нашиот современ свет.



Ние разбираме дека нашата лиценца за работа, како и нашата репутација во голема мера зависи од нашата способност за водење одржлив и одговорен бизнис и усогласен со нашите високи стандарди и корпоративни вредности. Почитта, особено таа за човекови права е основен принцип на нашиот бизнис и претставува нишка која се провелекува и низ нашите надворешни и внатрешни политики. Со цел да ги покажеме нашите вредности, ние ја промовираме нашата Политика за Одржливост во првите редови на она што го правиме. Оваа политика ја покажува нашата посветеност за правични работни практики, сеопфатно управување со ризикот и почитување на човековите права преку етички синџир за снабдување. Таа води за нашето однесување како внатрешно, така и преку нашиот ангажман со добавувачите, изведувачите и релевантните засегнати страни. Нашата Политика за Одржливост е поткрепена со нашиот Кодекс на однесување кој ја повторува потребата не само со нашите работници, туку и со оние долж нашите синџири на снабдување да се однесуваме хумано и прекршувањата, реални или сомнителни, да бидат пријавени преку нашите одредени канали.

Нашата Политика за Укажувње, која вклучува ананимна екстерна линија за пријавување која е достапна 24/7 во локалните јазици, е еден од таквите канали и нејзиното поставување на стратешки места обезбедува дека не само нашите вработени, туку и изведувачите и трети страни да се во можност да не известат доверливо и без страв од било каква одмазда. Нашата политика на укажување е отворена и за вработените и за трети лица добавувачи. Релевантните контакт линкови и детали се обезбедени заедно со нашата тендерска документација на нашите веројатни добавувачи, и ги објавуваме информациите заедно со Кодексот на однесување што може да се најде на нашата веб страница.

Ние веруваме во промовирање на застапеноста на вработените на сите нивоа и поттикнуваме колективно договарање, како што е прикажано со присуството на синдикатите во двете наши операции. Ние ја поддржуваме слободата на здружување и посветени сме на значајно ангажирање преку нашите претставници на вработените за да ги слушаат и вистински да ги сфатат нашите вработени кога станува збор за условите за плата и работни услови. Нарачавме бенчмаркинг студии на двете локации во текот на изминатата година, со цел да обезбедиме надворешно уверување дека плаќаме конкурентно во регионите и во споредба со нашите вршници во индустријата.

Како што покажа нашата двојна проценка на материјалноста спроведена во 2022 година, нашиот фокус на одговорните синџири на снабдување е во сржта на она што го правиме. Иако имаме повеќе од 1000 добавувачи кои ги исполнуваат нашите деловни пореби, нашите цели за набавки за приоритизирање на малите, локални бизниси значи дека ризикот од нашиот директен добавувач во моментот е проценет како среден до низок кога се работи за потребните набавки. Нашата долгорочна соработка со посветен партнер, значи дека нашите надолни продажби се ограничени на реномиран деловен партнер, минимизирајќи го потенцијалниот ризик на влијанието на модерното ропство на понатамошната продажба.



Онаму каде што сме информирани за какви било инциденти или црвени знамиња кои се однесуваат на нашите добавувачи или нивните синџири на снабдување, и локалните тимови и корпоративното раководство тесно соработуваат со нашите добавувачи за целосно да ги разберат проблемите, целосно да го истражат проблемот и да ги преземат сите потребни дејствија за да ги ублажат, да ги поправат или да ги решат потенцијалните влијанија на човековите права.

За дополнително да ја подобриме длабинската анализа околу нашите добавувачи, направивме подобрувања во нашите процеси на набавка и проверка во рамките на функцијата за набавки. Покрај нашите униформни Упатства за должно внимание и силни Политики за набавки, воведовме Кодекс на однесување на добавувачите со што е задолжително новите добавувачи да потпишат изјава за усогласеност како услов за водење бизнис со нас. Кодексот на однесување на добавувачот содржи компонента за социјална проценка со серија прашања за претквалификации. Специфичните области на истражување вклучуваат: потврдување на обврската за плаќање над минималната плата утврдена со локалното законодавство, почитување на меѓународните стандарди за работните услови, потврдување дека синџирите на снабдување се ослободени од детски труд и поддршка на слободата на здружување. Ова помага да се осигураме дека нашите деловни партнери се усогласени во нивниот став за човековите права и ги разбираат нашите високи очекувања од нив кога станува збор за модерното ропство и човековите права.



Ние сме посветени на етичките оперативни практики и работиме со компании кои го ценат интегритетот во нивните деловни зделки. Додека нашите добавувачи се известени за нашите политики, ние силно веруваме во поттикнување билатерална комуникација на оваа тема. За да ја продолжиме оваа цел, ние испраќаме на нашите најдобри 30 добавувачи (по расходи) годишни писма со кои ја користиме можноста да ги информираме за мерките што ги преземавме во текот на годината во рамките на нашите сопствени операции. Вклучивме „Повик за акција“ со кој го покануваме секој добавувач да ги сподели сопствените политики и да побара дополнителни информации за нивните напори и достигнувања во напорите за човекови права во текот на годината. Конечно, како одговорен бизнис, прашавме за нивната визија и предложени акции за 2023 година, нудејќи им помош и поддршка на оние добавувачи кои сакаат да развијат или имплементираат споредливи мерки во рамките на нивниот сопствен бизнис. Ова помага да се осигураме дека нашите главни деловни партнери, добавувачи и посредници имаат целосно разбирање за нашите политики, нашиот став за човековите права и модерното ропство и нашите постојани очекувања за одговорност во борбата за искоренување на модерното ропство. Ние веруваме дека ова ќе го промовира усогласувањето на добавувачите со нашите вредности и стандарди кога станува збор за спречување на злоупотреба на човековите права и справување со влијанијата долж нашиот синџир на снабдување.

Ние го зголемивме надзорот на теренот за да го подобриме нашиот увид за ефективноста на нашите политики, нивната имплементација и подобро да ги идентификуваме новите ризици за човекови права. Како дел од овој потфат, имплементираме онлајн обука за корпоративно управување за повисокото раководство и за оние вработени кои најчесто се соочуваат со влијанија врз човековите права во нашиот бизнис. Обуката за модули како што се „Човекови права и модерно ропство“ и „Укажување“ помага да се осигураме дека нашите вработени се способни да ги идентификуваат потенцијалните црвени знамиња поврзани со овие теми и им се обезбедени алатки за безбедно и практично комуницирање на потенцијалните влијанија. Понатаму, воведовме обука за Човекови права и модерно ропство за нашите изведувачи на лице место кои се најблиски до нашиот бизнис. Ова е за да го зајакне нашиот став за нулта толеранција кога станува збор за овие важни теми и да ги едуцира нашите добавувачи за факторите на ризик за да се осигурат дека нивните бизниси и синџири на снабдување се ослободени од прекршување на меѓународните стандарди.

Посветени сме на следење и мерење на значаен напредок во областа на модерното ропство и човековите права. Како знак на нашата цврста посветеност на човековите права и етичките синџири на снабдување, ги вградивме човековите права и интегритетот на синџирот на снабдување во нашите клучни показатели за перформанси за нашите долгорочни планови за поттик од година во година. Ова поврзување на човековите права со наградувањето значи дека сите вработени, вклучително и оние на ниво на Одборот, имаат свој интерес да ја постигнеме нашата цел за нула злоупотреба на човековите права во нашето претпријатие. Како дел од нашите заложби за човековите права како што е наведено во нашата Политика за човекови права, се обврзавме да спроведуваме внатрешна проценка на влијанието на човековите права врз нашиот бизнис на секои три години, при што ја идентификуваме, прегледуваме и известуваме за ситуацијата во областите со поголем ризик за нашиот бизнис. Ова ќе ни овозможи да го следиме напредокот со текот на времето и постојано да ги подобруваме нашите практики.

Првата проценка на влијанието врз човековите права беше спроведена во 2022 година, користејќи ги Водечките принципи за бизнис на Обединетите нации. Обемот на работа ги опфати следните области на материјален ризик во нашиот бизнис, идентификувани преку вежба за мапирање на ризик:

- Влијанија врз работната сила, вклучувајќи услови за работа (здравствени и безбедносни мерки), фер игра, како и разновидно и недискриминаторско регрутирање
- Влијанија долж нашите синџири на снабдување кои се однесуваат на човековите права (вклучувајќи и длабинска анализа на добавувачите);
- Влијанијата врз заедниците и проектите што ги засегаат луѓето што се однесуваат на нашите операции (вклучувајќи го и тоа како нашиот бизнис влијае на благосостојбата на нашите соседи);

Проценката на влијанието врз човековите права беше спроведена преку посети на лице место и беа одржани бројни дискусии со вработените и високиот менаџмент, оценувајќи ги: нашите работни услови, стандардите за здравје и безбедност, споредување на платите, ефикасноста на нашите мерки за колективно договарање и ангажман на синдикатот и нашата проверка на новите добавувачи и деловни партнери. Наодите беа составени во извештај кој содржи и забелешки и препораки кои потоа беа доставени до Комитетот за одржливост на ниво на Одборот.

Со оглед на нашиот континуиран фокус на одржливоста, CAML ја помина 2022 година правејќи чекори во подобрување на процесите и процедурите поврзани со корпоративното управување, обуката за нашите човекови права и политика за модерно ропство и транспарентноста во нашите синџири на снабдување. Ќе продолжиме да наоѓаме начини да обезбедиме нашите добавувачи, изведувачи и деловни партнери да ги разберат нашите очекувања и да држат вредности и принципи слични на нашите.

Со оглед на нашиот континуиран фокус на одржливоста, CAML ја помина 2022 година правејќи чекори во подобрување на процесите и процедурите поврзани со корпоративното управување, обуката за нашите човекови права и политика за модерно ропство и транспарентноста во нашите синџири на снабдување. Ќе продолжиме да наоѓаме начини да обезбедиме нашите добавувачи, изведувачи и деловни партнери да ги разберат нашите очекувања и да држат вредности и принципи слични на нашите. Веруваме дека превземајќи ги овие чекори, ние го правиме потребното за да обезбедиме модерното ропство да биде отстрането во рамките на нашиот бизнис и долж нашиот синџир на снабдување.

Оваа изјава е дадена во согласност со делот 54 (1) од Законот за модерно ропство од 2015 година и се однесува на нашите дејствата и активности во текот на финансиската 2022 до 18 Мај 2023 година.



Ник Кларк

Претседател

Централ Азија Металс

Оваа изјава е одобрена од Одборот на директори на Централ Азија Металс на 18 мај 2023 година.

За повеќе информации за која било од политиките споменати во оваа изјава, ве молиме следете ги овие линкови:

- Политика за одржливост
- Политика за човекови права
- Кодекс на однесување
- Политика за укажување
- Кодекс на однесување на добавувачот

Се согласувам дека ја прочитав, разбрав и ќе се однесувам со горенаведената политика во документот.

Потпис