

Централ Азија Металс

(Групацијата, вклучително Централ Азија Металс ПЛС и сите нејзини подружници, ограноци, заеднички потфати и поврзани бизниси)

ПОЛИТИКА ЗА ОДРЖЛИВОСТ

ИЗЈАВА ЗА МИСИЈАТА

Централ Азија Металс (CAML) верува дека одржливоста е суштинска и интегрална за нашата деловна стратегија, нашите засегнати страни и нашите акционери.

Ќе ги работиме нашите проекти во согласност со водечките стандарди за управување со здравјето, безбедноста и животната средина и ќе се ангажираме со нашите засегнати страни на фер, отворен, информиран и транспарентен начин. Ќе работиме во целосна согласност со законите и прописите на земјите во кои сме лоцирани и ќе работиме на усогласување со меѓународните стандарди за најдобра практика.

Редовно ќе го разгледуваме и известуваме за напредокот и ќе се погрижиме оваа Политика да остане релевантна за потребите на нашите засегнати страни. Исто така, ќе спроведуваме редовни ревизии на нашето работење за да обезбедиме усогласеност со овие принципи, политики и стандарди.

Понатаму, ќе се стремиме кон постојано подобрување преку извршен и неизвршен преглед на нашите перформанси за одржливост. Оваа изведба ќе биде соопштена на транспарентен начин до сите релевантни внатрешни и надворешни чинители.



ЗДРАВЈЕ, БЕЗБЕДНОСТ И ДОБРОСОСТОЈБА

Со цел да се обезбеди безбедна и здрава работна средина за нашите вработени, изведувачи, консултанти, посетители и со цел за нула штета на работното место се обврзуваме на:

- Идентификување на потенцијалот за несреќи/инциденти и спроведување истраги за да се идентификуваат основните причини и да се преземат мерки за поправка за нивно спречување;
- Идентификување, оценување и елиминирање, колку што е комерцијално разумно, на потенцијалните ризици поврзани со нашето работење за вработените, изведувачите, животната средина и заедниците;
- Обезбедување на соодветна здравствена и безбедносна индукција и обука за сите нови вработени и изведувачи. Обезбедување дека сите вработени, изведувачи и партнери добиваат соодветна постојана обука и целосно и јасно ги разбираат нашите стандарди и барања за здравје и безбедност;
- Обезбедување на здравјето и безбедноста на заедниците погодени од нашите операции;
- Подготовка и брзо реагирање на какви било инциденти или итни случаи, како и подобрување и надградба на нашиот систем за управување со здравјето и безбедноста како одговор на такви инциденти до спречување на повторувања;

- Редовно поставување и прегледување на цели и цели за подобрени перформанси за здравје и безбедност; усогласеност со важечките и релевантни законски и регулаторни барања, истовремено барајќи да се постигнат стандардите на најдобрата меѓународна практика;
- Развивање на нашите вработени во сите области, давајќи им знаење и вештини за да им овозможат да ги извршуваат своите работни места на безбеден начин;



НАШИОТ НАРОД

Обезбедување здраво и безбедно работно место во согласност со трудовото законодавство на земјата во која работиме и во согласност со најдобрите меѓународни стандарди преку:

- Обезбедување на сите вработени да добијат сеопфатна обука за безбедна работа ориентирана кон задачи;
- Не толерирање каква било дискриминација, вознемирување или физички напад на работното место;
- Засновање на вработувањето на принципот на еднакви можности и фер третман без дискриминација;
- Обезбедување механизам за поплаки и жалби за внатрешна и надворешна употреба;
- Поддршка на еднакви можности преку нашите операции;
- Правично третирање на сите вработени и изведувачи;
- Избор на вработени за вработување врз основа на нивните квалификации, искуство и досегашен учинок на транспарентен начин;
- Работење на строга политика за нула дрога и алкохол на работното место;
- Обезбедување соодветна обука на вработените и можности за континуиран развој;
- Забрана на прислина или детска работа и користење комерцијално разумни средства за да се обезбеди дека изведувачите и добавувачите ги решаваат овие прашања;
- Дозволување на слободата на здружување на вработените да се приклучат на законски и незабранети организации по сопствен избор;
- Обезбедување дека работните услови и условите за вработување се јасно документирани и доставени до сите вработени;
- Негување технички врски со локалните образовни центри и, каде што е можно, понудување практична обука за развој во нашите операции за локалните студенти.





ОКОЛИНА

Минимизирање на влијанието врз природната средина во која компанијата работи. За да го постигнеме ова ќе:

- Работете одговорно во согласност со локалните законодавни барања и настојувајте да ги постигнете меѓународните стандарди за најдобра практика;
- Елиминирање, негирање, ублажување или поправка на влијанијата врз животната средина на нашите активности во согласност со локалните законодавни барања;
- Подобрете ја ефикасноста каде што е можно во користењето на сировините, енергијата и природните ресурси;
- Идентификувајте, следете и каде што е можно минимизирајте ги емисиите;
- Обезбедете било какви испуштања во природната средина да ги постигнат релевантните еколошки стандарди;
- Минимизирање на влијанијата врз биодиверзитетот и екосистемите;
- Максимизирање на оперативната ефикасност и подобрување на управувањето со отпадот преку промоција на рециклирање и повторна употреба;
- Обезбедете внимателност при реагирање на инциденти во животната средина;
- Развијте и одржувајте План за одговор при итни случаи за заштита на нашата работна средина и спречување на загадувањето;
- Отстранување, враќање и рехабилитација на нашите локации навремено во согласност со локалните законодавни барања;
- Обезбедете обука за подигање на свеста за животната средина за сите вработени и изведувачи за да можат да ги извршуваат своите задачи и должности со целосно разбирање на еколошките прашања на терен;
- Консултирајте се и ангажирајте се со оние заедници и засегнати страни кои потенцијално би можеле да бидат под влијание на активностите на Компанијата;
- Редовно поставувајте и прегледувајте цели и цели за подобрени еколошки перформанси;
- Управувајте со формален Систем за управување со животната средина ("EMS").





НАШИТЕ ЗАЕДНИЦИ

Помагање на социјалниот и економскиот развој на здружените заедници со нашите операции. Ова ќе го постигнеме со:

- Идентификување на сите засегнати страни;
- Почитување на локалните култури и правата на заедницата и со цел да ги зачуваме или развиваме, каде што е можно, преку нашите операции;
- Редовно ангажирање со идентификуваните чинители во текот на целиот животен век на нашиот проект, за да се изгради доверба и да се поттикне проактивен ангажман на заедницата;
- Врска со националните и локалните државни власти, водачите на заедниците, невладините организации и сите други заинтересирани страни за да се идентификуваат и имплементираат проекти во корист на локалните заедници;
- Минимизирање на негативните ефекти врз локалните заедници;
- Одвојување средства за иницијативи за социјален развој во корист на заедниците поврзани со нашите проекти;
- Развивање систем и механизам за социјално управување преку кој може да се покренат и да се решат прашањата на заедницата.



УПРАВУВАЊЕ

Компанијата ќе се придржува до највисоките нивоа на корпоративно управување со:

- Водење деловно етички и во согласност со политиките на компанијата
- Транспарентно известување за нашите перформанси и влијанија за одржливост
- Обезбедување усогласеност со сите соодветни насоки и законодавство за корпоративно управување
- Обезбедување дека компанијата ги добива и одржува сите потребни дозволи и лиценци за своите операции во странство
- Усогласеност со важечките закони за рударство, животна средина и други релевантни закони во нејзините земји на работа
- Одржување на сеопфатен процес за управување со ризикот во согласност со најдобрата практика која ги идентификува и ублажува, каде што е можно, сите материјални ризици од групата
- Почитување на човековите права на сите поединци под влијание на нашите операции, вклучувајќи ги вработените, изведувачите и надворешните засегнати страни
- Обезбедување етички синџир на снабдување.

ПРИМЕНА И ОТЧЕТНОСТ

Горенаведената политика е одобрена од извршните директори на CAML, како и од Одборот на директори и се однесува на Централ Азија Металс и нејзините подружници. Директорот за одржливост на CAML има целосна одговорност за спроведувањето и извршувањето на оваа политика.

Високите извршни директори и високиот менаџмент во рамките на CAML и неговите подружници во странство се одговорни за спроведувањето и почитувањето на политиката. Оваа политика ќе им биде соопштена на нашите вработени, изведувачи и релевантните засегнати страни. Сите вработени и изведувачи се одговорни за извршување на нивната работа во согласност со горенаведената политика.

Потврдувам дека го прочитав, разбрав и ќе се усогласам со горенаведениот документ за политика.

Име и презиме

потпис и датум

