

ПОЛИТИКА ЗА ЗАЕДНИЦАТА („ПОЛИТИКАТА“)

„Централ Азија Металс плц“ („ЦАМЛ“, „Компанијата“ или „Групацијата“) е посветена на создавање заедничка вредност и обезбедување јасни придобивки за заедниците во кои работи. Рударската индустрија е способна да создаде позитивни придобивки за локалните заедници и земјите домаќини преку создавање работни места, транспарентно плаќање даноци, користење локални добавувачи и инвестиции во заедницата. Ова е клучно за долгорочната одржливост на работењето и за почитување на одговорностите на ЦАМЛ како добар корпоративен граѓанин. ЦАМЛ се стреми да обезбеди опипливи придобивки за локалните заедници, обезбедувајќи позитивно и трајно влијание и во согласност со Целите за одржлив развој на Обединетите нации.

Намена

Целта на оваа Политика е да ја истакне посветеноста на Групацијата за создавање вредност за своите заедници и ангажирање со засегнатите страни засегнати од работењето на Групацијата.

Опсег

Оваа Политика важи за сите компании од Групацијата и подружници во кои ЦАМЛ има контролен удел и се однесува на сите вработени и директори.

Поединечни елементи на оваа Политика на заедницата:

- Да се почитуваат релевантните закони, статuti и барања на земјите во кои работи ЦАМЛ. Во случаи кога таквото законодавство или барања се недоволни или отсутнуваат, ЦАМЛ ќе ги следи меѓународно признатите стандарди.
- Развивање и одржување на систем и механизми за социјално управување што се усогласуваат со меѓународните стандарди, како што се Стандардите за работење на Меѓународната финансиска корпорација, за идентификување, следење и контрола на социјалните и проблемите поврзани со заедницата, а со цел да можат да се поднесуваат и решаваат жалби и поплаки.
- Спроведување проценки на социјалното влијание на почетокот на секој проект, со редовно следење и повторни проценки во сите фази од проектот.
- Редовно разгледувајте ги социјалните и ризиците поврзани со заедницата и имплементирајте систем базиран на ризик за да ги елиминирате, негирате, ублажите или санирате потенцијалните влијанија од активностите на бизнисот врз луѓето засегнати од проектот.
- Спроведете мапирање на засегнатите страни во секое од операциите на ЦАМЛ за да ги идентификувате клучните групи на засегнати страни на национално, регионално и локално ниво, вклучувајќи ги и оние кои се сметаат за ранливи.
- Обезбедете значајна вклученост на засегнатите страни и луѓето засегнати од проектот преку спроведување на планови за вклученост на засегнатите страни, почнувајќи од најраните фази на проектот и продолжувајќи во текот на целиот животен век на

работењето на ЦАМЛ, со цел да се изгради доверба и да се обезбеди проактивно ангажирање на заедницата.

- Почитување на локалните култури и правата на заедницата и, каде што е можно, стремење кон нивно зачувување или развивање преку нашите операции.
- Дајте приоритет на вработувањето и градењето капацитети на луѓето погодени од проектот во рамките на работењето на ЦАМЛ, истовремено промовирајќи ги локалните бизнис можности и локалните набавки.
- Редовно прегледувајте и ажурирајте ги плановите за одговор во итни случаи на операциите и спроведувајте вежби со релевантните институции и лицата погодени од проектот за да се обезбеди робусност на системите и процесите за одговор.
- Да се почитуваат меѓународните стандарди за човекови права, решавајќи прашања како што се работничките права, недискриминацијата и ангажирањето на заедницата. Обврските на Групата за човекови права може да се најдат во ЦАМЛ. [Политика за човекови права.](#)
- Одвојте средства за долгорочни иницијативи за одржлив развој насочени кон корист на заедниците поврзани со проектите на ЦАМЛ.
- Соработувајте со националните и локалните власти, лидерите на заедниците, невладините организации и сите други заинтересирани страни за да идентификувате и имплементирате долгорочни проекти за одржлив развој со цел да се промовира економскиот раст во заедниците во кои работи Групацијата.
- Применете ригорозен пристап кон собирањето и следењето на податоци, поставете мерливи цели за подобрување на социјалните перформанси и пријавете го напредокот користејќи релевантни стандарди за одржливост.

Известување

ЦАМЛ ги објавува своите статистики и активности поврзани со заедницата на континуирана основа преку својот Извештај за одржливост и Годишен извештај. Поставувањето на клучните индикатори за перформанси и барањата за известување се дискутираат и се договараат на ниво на Групација, во консултација со тимовите на врвното раководство на инсталацијата.

Комуникација

Оваа Политика е објавена на веб-страницата на Компанијата тука: <https://www.centralasiametals.com/corporate-governance/company-policies/> и е достапно на локалните јазици во канцелариите на ЦАМЛ и во неговите операции. Оваа политика се издава и на нововработените за време на нивната процедура за вработување за потпишување.

Каде што е соодветно, креирани се онлајн видеа за обука за да се обезбеди дополнителна обука за специфични политики.

Одобрување

Управниот одбор на ЦАМЛ има крајна одговорност за стратешкиот правец на пристапот на Групацијата кон управувањето со заедницата, поддржан од Комитетот за одржливост и

Главниот извршен директор. Правниот советник за одржливост на ЦАМЛ е одговорен за спроведување на оваа Политика и нејзиното секојдневно управување.

Оваа Политика е одобрена од Управниот одбор на ЦАМЛ. Напредокот во однос на иницијативите за животна средина ќе се известува преку Комитетот за одржливост, кој ќе ја надгледува усогласеноста со оваа Политика, до Одборот на директори.

Преглед

Оваа Политика ќе се разгледува годишно за да се обезбеди усогласеност со деловните потреби. Сите измени ќе бидат доставени до Управниот одбор за одобрување.

COMMUNITY POLICY (‘THE POLICY’)

Central Asia Metals plc (‘CAML’, the ‘Company’ or ‘Group’) is committed to creating shared value and delivering clear benefits for the communities in which it operates. The mining industry is capable of creating positive benefits for local communities and host countries via job creation, transparent payment of taxes, use of local suppliers and community investment. This is crucial for the long-term sustainability of operations and for upholding CAML’s responsibilities as a good corporate citizen. CAML strives to provide tangible benefits to local communities, ensuring a positive and lasting impact and in alignment with the United Nations Sustainable Development Goals.

Purpose

The purpose of this Policy is to outline the Group’s commitment to creating value for its communities, and engaging with stakeholders affected by the Group's operations.

Scope

This Policy is valid for all Group companies and subsidiaries in which CAML holds a controlling interest, and applies to all employees and directors.

Individual elements of this Community Policy:

- Comply with relevant laws, statutes and requirements of the countries in which CAML operates. In cases where such legislation or requirements are insufficient or absent, CAML will follow internationally recognised standards.
- Develop and maintain a social management system and mechanisms that align with international standards, such as the International Finance Corporation Performance Standards, to identify, monitor and control social and community-related issues, and in order that complaints and grievances can be raised and addressed.
- Carry out social impact assessments at the start of each project, with regular monitoring and reassessments throughout all phases of the project.
- Regularly review social and community-related risks and implement a risk-based system to eliminate, negate, mitigate or remediate the potential impacts of the business's activities on project-affected people.
- Conduct stakeholder mapping at each of CAML’s operations to identify key stakeholder groups at national, regional and local levels, including those considered vulnerable.
- Ensure meaningful engagement with stakeholders and project-affected people through the implementation of stakeholder engagement plans, starting from the earliest stages of a project and continuing throughout the life of CAML’s operations, to build trust and ensure proactive community engagement.
- Respecting local cultures and community rights and, where possible, aiming to preserve or develop these through our operations.
- Prioritise the employment and capacity building of project-affected people within CAML’s operations while promoting local business opportunities and local procurement.

- Regularly review and update the operations’ emergency response plans and undertake drills with the relevant institutions and project-affected people to ensure the robustness of the response systems and processes.
- Comply with international human rights standards, addressing issues such as labour rights, non-discrimination and community engagement. The Group’s commitments to human rights can be found in CAML’s [Human Rights Policy](#).
- Set aside funds for long-term sustainable development initiatives aimed at benefiting communities associated with CAML’s projects.
- Liaise with national and local authorities, community leaders, non-governmental organisations and any other interested stakeholders to identify and implement long-term sustainable development projects to promote economic growth in the communities in which the Group operates.
- Apply a rigorous approach to data collection and monitoring, set measurable objectives for improvement in social performance, and report progress using relevant sustainability standards.

Reporting

CAML reports its community-related statistics and activities on an ongoing basis through its Sustainability Report and Annual Report. Key performance indicator setting and reporting requirements are discussed and agreed at the Group level, in consultation with the site senior management teams.

Communication

This Policy is published on the Company’s website here: <https://www.centralasiametals.com/corporate-governance/company-policies/> and is made available in local languages in CAML’s offices and at its operations. This policy is also issued to new hires during their onboarding procedure for signature.

Where appropriate, online training videos have been created to provide further training on specific policies.

Approval

CAML’s Board of Directors has ultimate responsibility for the strategic direction of the Group’s approach to community management, supported by the Sustainability Committee and the Chief Executive Officer. CAML’s Senior Sustainability Adviser is responsible for the implementation of this Policy and its day-to-day management.

This Policy has been approved by CAML’s Board of Directors. Progress with regards to environmental initiatives will be reported via the Sustainability Committee, which will oversee compliance with this Policy, to the Board of Directors.

Review

This Policy will be reviewed annually to ensure alignment with business needs. Any changes will be submitted to the Board of Directors for approval.