

ПОЛИТИКА ЗА ЧОВЕКОВИ ПРАВА („ПОЛИТИКАТА“)

Central Asia Metals plc (CAML, компанијата или „Групација“) е посветена на почитување на основните човекови права, како што е дефинирано во Меѓународниот закон за човекови права и Декларацијата на Меѓународната организација на трудот за основните принципи и права на работа. Групацијата има за цел да развие силна организациска култура која што ги почитува и поддржува меѓународно признатите човекови права, водени од Водечките принципи на ОН за бизнис и човекови права (**UNGPs**).

Цел

Целта на оваа Политика е да ја опише посветеноста на CAML за почитување и промовирање на човековите права на оние кои што работат за Групацијата и оние кои работат со Групацијата, како и на засегнатите страни кои се засегнати од нејзиното работење.

Опсег

Оваа Политика важи за сите компании од Групацијата и подружници каде што Компанијата има контролен удел и се однесува на сите вработени, службеници и директори, како и на изведувачите и давателите на услуги кои работат со и/или под раководство на Групацијата.

Клучни принципи на политиката:

- Препознавање и почитување на важечките закони и законодавство за меѓународно признати човекови права и спроведување на практики и политики во согласност со Водечките принципи на ОН за бизнис и човекови права.
- CAML е посветена на обезбедување стабилна, сигурна и безбедна работна средина за сите свои вработени и изведувачи.
- CAML одржува Кодекс на однесување, кој што ги утврдува очекувањата за своите вработени и деловните партнери, вклучително и механизмите за поплаки за известување за влијанието на човековите права.
- Групацијата го цени правото на индивидуално изразување и забранува незаконска дискриминација, како и практики за дискриминација кога станува збор за регрутирање, обука и унапредување, особено во однос на заштитените основи на дискриминација.
- CAML дава поддршка на различноста во сите форми на работното место, заедно со слободата на мисла, изразувањето, верување и мислење.
- Групацијата ги третира сите работници со достоинство и спроведува политика на нулта толеранција за вознемирување, без разлика дали тоа е физичко, вербално или психичко.
- CAML ги применува своите стандарди и политики, онолку колку што е разумно остварливо, на добавувачите, вклучувајќи ги и оние во синџирите на снабдување за сировини и финални производи, партнерите и изведувачите од трети страни, за да промовира етички синџир на снабдување преку Кодексот на однесување на добавувачите на Групацијата.
- Групацијата гарантира дека нејзините водечки принципи за еднакви можности, фер третман и правично наградување се почитуваат во сите операции.

- CAML се придржува до законите за работно време и се придржува до прописите кои што се однесуваат на бенефициите на вработените и договорните права од работен однос за да обезбеди правичен надомест.
- Групацијата ги почитува и ги прифаќа сите важечки закони во врска со забрана на модерното ропство, детскиот труд, трговијата со луѓе и присилното ропство како што е наведено во Изјавата за модерно ропство, која што може да се најде на веб-страницата на Компанијата: <https://www.centralasiametals.com/corporate-governance/modern-slavery-act/>
- CAML ја признава слободата на здружување на работниците и правото на вработените колективно да преговараат во рамките на пропишаните закони, соопштувајќи ги прашањата до раководството преку назначени вработени или претставници на синдикатот.
- Ние управуваме со ризиците за човековите права поврзани со безбедноста на нашите локации бидејќи тие се однесуваат на целиот наш персонал за безбедност.
- Ние одржуваме планови за ангажирање на засегнатите страни кои што обезбедуваат протоколи за комуникација, водат значајни дискусии со нашите околни заедници и луѓето засегнати од проектот и ги прикажуваме механизмите за неправна поплака што им се достапни.
- Ние следиме и известуваме за влијанијата на човековите права и ефективностa на оваа Политика преку редовни проценки на влијанието, преку кои што се обврзуваме да ги спроведуваме на секои три години.
- Ние обезбедуваме дека онаму каде што се идентификуваат влијанијата врз човековите права, се преземаат мерки за истражување, отстранување на релевантните негативни влијанија и спречување на идни појави во согласност со нашите стандардни процедури.
- Редовно ги прегледуваме и проценуваме влијанијата врз животната средина за да го намалиме еколошкото влијание на Групацијата во согласност со нашата политика за животна средина.

Важноста на вклученоста на засегнатите страни и на заедницата

Групата ќе обезбеди постојано редовно вклучување со надворешните чинители. Ние сме посветени на отворен и транспарентен ангажман со околните заедници, така што тие се целосно свесни за линиите на комуникација што им се достапни во случај на потенцијално прашање за човековите права и дека се чувствуваат доволно овластени да го започнат тоа со Групата преку нашите механизми за поплаки или во рамките на нашата Политика за укажување.

Управување со политиката

Правниот советник и нашите тимови за одржливост помагаат во управувањето со Политиката. Нашето повисоко раководство игра главна улога во комуникацијата и надгледувањето на спроведувањето на Политиката на терен на локациите и во следењето на нејзината ефикасност.

- Групацијата известува за Политиката не само на нашите вработени, преку годишните напори за обука за усогласеност, туку и на изведувачите на терен преку годишни семинари за обука и пошироко до нашите надворешни засегнати страни преку веб-страницата на компанијата.

- Групаацијата ги вклучува критериумите за човекови права во своите вежби за длабинска анализа во рамките на процесот на набавки за да се проценат и да управуваат со ризиците при ангажман со добавувачи и надворешни страни.
- Дополнително, нашиот Кодекс на однесување на добавувачот содржи социјални критериуми според кои добавувачите може да бидат проверени и проценети според нивните одговори.
- Исто така ние сме посветени на спроведување на редовни проценки на влијанието на човековите права за да се идентификуваат актуелните или потенцијалните влијанија и да се намалат или поправат, како што е соодветно.

Известување за загриженоста за човековите права

Групаацијата очекува од нејзиниот персонал не само да се придржува до етичките деловни стандарди нагласени во оваа Политика и во Кодексот на однесување, туку и да зборува таму каде што тие ќе станат свесни за какво било неетичко однесување и во Групаацијата или во нејзините синџири на снабдување. На овој начин можеме да помогнеме да се осигураме дека ја следиме потенцијалната злоупотреба и транспарентно да известиме преку нашиот Извештај за одржливост во согласност со глобалните стандарди.

Покрај нашите внатрешни процедури за поплаки и Кодексот на однесување, кој поттикнува да се зборува во пошироката заедница, ние имаме воспоставено Политика за укажување која што им овозможува на вработените и на третите страни да ги изразат своите легитимни грижи преку анонимна, надворешна телефонска линија која што работи 24/7 на јазиците на локацијата.

Преку нашата Политика за укажување, раководството може да биде соодветно информирано за потенцијални инциденти и сомнително однесување, вклучително и непочитување на меѓународните закони за човекови права. Ова овозможува грижите да се решаваат на систематски начин и да се обезбедат дополнителни гаранции за нашите заложби за човековите права.

Одобрување

Одборот на директори на CAML ја има крајната одговорност за Политиката. Правниот советник е одговорен за спроведувањето на оваа Политика, заедно со тимовите за одржливост и генералните директори на секоја локација на работење. Оваа политика е одобрена од страна на Одборот на директори на CAML.

Преглед

Оваа Политика ќе се прегледува и ажурира на годишно ниво за да се обезбеди усогласување со деловните потреби. Сите промени ќе бидат доставени до Одборот на директори за одобрување, ќе бидат објавени на веб-страницата на Компанијата и ќе бидат доставени до вработените.

HUMAN RIGHTS POLICY (THE 'POLICY')

Central Asia Metals plc (CAML, the Company, or 'Group') is committed to upholding fundamental human rights, as defined in the International Bill of Human Rights and the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. The Group aims to develop a strong organisational culture which upholds and supports internationally recognised human rights, guided by the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (**UNGPs**).

Purpose

The purpose of this Policy is to outline CAML's commitment to respecting and promoting the human rights of those working for the Group and those working with the Group as well as the stakeholders affected by its operations.

Scope

This Policy is valid for all Group companies and subsidiaries where the Company holds a controlling interest and applies to all employees, officers and directors, as well as contractors and service providers who work with and/or under the direction of the Group.

Key Policy Principles:

- To recognise and respect applicable laws and legislation on internationally recognised human rights and implement practices and policies in line with the UNGPs.
- CAML is committed to providing a stable, secure and safe working environment for all of its employees and contractors.
- CAML maintains a Code of Conduct, which sets out the expectations for its employees and business partners, including grievance mechanisms for reporting human rights impacts.
- The Group values the right of individual expression and prohibits unlawful discrimination as well as discriminatory practices when it comes to recruitment, training and promotion, particularly in respect of protected characteristics.
- CAML supports diversity in all forms in the workplace, along with freedom of thought, expression, belief and opinion.
- The Group treats all workers with dignity and enforces a zero-tolerance policy for harassment, whether it be physical, verbal or psychological.
- CAML applies its standards and policies, as far as reasonably achievable, to suppliers, including those in upstream and downstream supply chains, partners and third-party contractors, to promote an ethical supply chain through the Group's Supplier Code of Conduct.
- The Group ensures that its guiding principles of equal opportunity, fair treatment and fair remuneration are adhered to across all operations.
- CAML complies with working hours laws and adheres to regulations concerning employee benefits and contractual employment rights to provide fair remuneration.

- The Group respects and abides by all applicable laws regarding modern slavery, child labour, human trafficking and involuntary servitude as outlined in its Modern Slavery Statement, which can be found on the Company's website: <https://www.centralasiametals.com/corporate-governance/modern-slavery-act/>
- CAML acknowledges workers' freedom of association and the right of employees to bargain collectively within prescribed laws, communicating issues to management through designated employee or trades union representatives.
- We manage security-related human rights risks at our sites as they pertain to all our security personnel.
- We maintain stakeholder engagement plans which provide communication protocols, guide meaningful discussions with our surrounding communities and project-affected people, and outline non-judicial grievance mechanisms available to them.
- We monitor and report on human rights impacts and the effectiveness of this Policy through regular impact assessments, which we commit to conducting every three years.
- We ensure that where human rights impacts are identified, measures are taken to investigate, remedy the relevant adverse impacts and prevent future occurrences in line with our standard procedures.
- We regularly review and assess environmental impacts to reduce the environmental footprint of the Group in line with our Environmental Policy.

Importance of stakeholder and community engagement

The Group will ensure there is ongoing regular engagement with external stakeholders. We are committed to open and transparent engagement with the surrounding communities such that they are fully aware of the lines of communication available to them in the event of a potential human rights issue and that they feel sufficiently empowered to raise it with the Group through our grievance mechanisms or under our Whistleblowing Policy.

Management of the Policy

The General Counsel and our sustainability teams help to manage the Policy, and our senior management plays a paramount role in communicating and overseeing the implementation of the Policy on the ground at sites and in monitoring its effectiveness.

- The Group communicates the Policy not only to our employees, through annual compliance training efforts, but also to on-site contractors through annual training seminars and more widely to our external stakeholders through the Company website.
- The Group includes human rights criteria into its due diligence exercises within the procurement process to assess and manage risks when engaging with suppliers and external parties.
- Additionally, our Supplier Code of Conduct contains social criteria according to which suppliers may be screened and vetted according to their responses.
- Further, we are committed to conducting regular human rights impact assessments to identify actual or potential impacts and to minimise or remediate them, as appropriate.

Reporting of human rights concerns

The Group expects its personnel not only to abide by the ethical business standards highlighted in this Policy and within the Code of Conduct, but also to speak up where they become aware of any unethical behaviour both within the Group or along its supply chains. This way we can help ensure that we are monitoring potential abuse and reporting them transparently through our Sustainability Report in line with global standards.

In addition to our internal grievance procedures and the Code of Conduct, which encourages speaking out by the wider community, we have a [Whistleblowing Policy](#) in place which enables employees and third parties to voice their legitimate concerns through an anonymous, external hotline which operates 24/7 in site-languages.

Through our Whistleblowing Policy, management may be duly informed about potential incidents and questionable conduct, including non-adherence to international human rights laws. This allows for concerns to be addressed in a systematic way, providing further assurances of our commitments to human rights.

Approval

CAML's Board of Directors has ultimate responsibility for the Policy. The General Counsel is responsible for the implementation of this Policy, alongside the sustainability teams and general directors at each site of operation. This Policy has been approved by CAML's Board of Directors.

Review

This Policy will be reviewed and updated annually to ensure alignment with business needs. Any changes will be submitted to the Board of Directors for approval, published on the Company's website, and communicated to employees.