

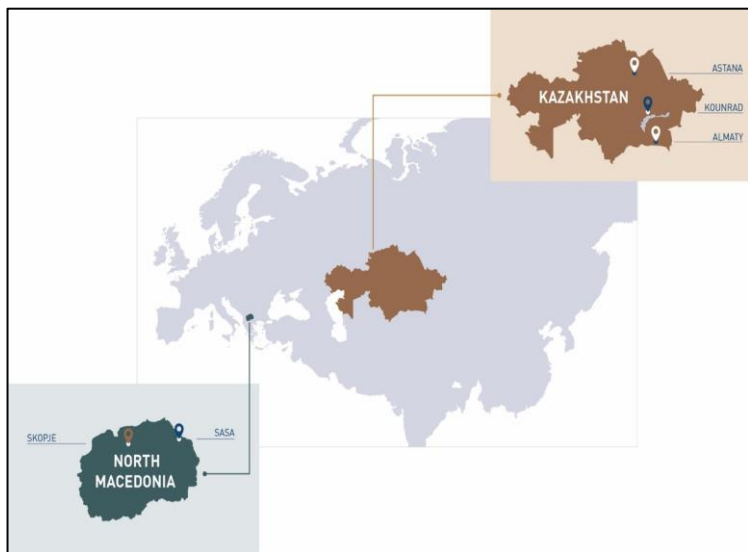
Централ Азија Металс

(Групацијата, вклучително Централ Азија Металс ПЛС и сите нејзини подружници, ограноци, заеднички потфати и поврзани бизниси)

ИЗЈАВА ЗА МОДЕРНО РОПСТВО

Централ Азија Металс е производител на основен метал со рударски и преработувачки операции и во Казакстан и Северна Македонија со вкупен годишен нето профит од 232.2 милиони долари во 2022г. Во Казакстан, работиме со операција за лужење на бакар на лице место, која преку фабриката SX EW произведува бакарна катода, а во Северна Македонија, работиме со подземен рудник за цинк и олово кој произведува производи од метални концентрати кои се продаваат на топилниците за понатамошен третман преку нашиот купувач. Како меѓународен бизнис, имаме различни локални и меѓународни добавувачи кои ги опслужуваат нашите подружници. Како такви, ние сме мошне свесни за потребата од проверки и мерки долж нашите синџири на снабдување за да се осигураме дека не присуствува неплатена договорна работа, детски труд и трговија со луѓе во и поврзано со нашите операции.

Како општествено одговорна компанија, ние сме свесни за ризиците за човековите права кои се поврзани со работата во трудоинтензивната екстрактивна индустрија. Затоа, преземаме активни чекори, во согласност со Водечките принципи на ОН, за да помогнеме да се осигураме дека нашите деловни операции не предизвикуваат, придонесуваат или се директно поврзани со кршења на човековите права насекаде во нашите синџири на снабдување. Модерното ропство, дефинирано како ропство, принудна или задолжителна работа е едно од најтешки прекршувања на човековите права и нема место во нашиот бизнис или во нашиот современ свет.



Ние разбираме дека нашата лиценца за работа, како и нашата репутација во голема мера зависи од нашата способност за водење одржлив и одговорен бизнис и усогласен со нашите високи стандарди и корпоративни вредности. Почитта, особено таа за човекови права е основен принцип на нашиот бизнис и претставува нишка која се провелекува и низ нашите надворешни и внатрешни политики. Со цел да ги покажеме нашите вредности, ние ја промовираме нашата Политика за Одржливост во првите редови на она што го правиме. Оваа политика ја покажува нашата посветеност за правични работни практики, сеопфатно управување со ризикот и почитување на човековите права преку етички синџир за снабдување. Таа води за нашето однесување како внатрешно, така и преку нашиот ангажман со добавувачите, изведувачите и релевантните засегнати страни. Нашата Политика за Одржливост е поткрепена со нашиот Кодекс на однесување кој ја повторува потребата не само со нашите работници, туку и со оние долж нашите синџири на снабдување да се однесуваме хумано и прекршувањата, реални или сомнителни, да бидат пријавени преку нашите одредени канали.

Нашата Политика за Укажувње, која вклучува ананимна екстерна линија за пријавување која е достапна 24/7 во локалните јазици, е еден од таквите канали и нејзиното поставување на стратешки места обезбедува дека не само нашите вработени, туку и изведувачите и трети страни да се во можност да не известат доверливо и без страв од било каква одмазда. Нашата политика на укажување е отворена и за вработените и за трети лица добавувачи. Релевантните контакт линкови и детали се обезбедени заедно со нашата тендерска документација на нашите веројатни добавувачи, и ги објавуваме информациите заедно со Кодексот на однесување што може да се најде на нашата веб страница.

Ние веруваме во промовирање на застапеноста на вработените на сите нивоа и поттикнуваме колективно договарање, како што е прикажано со присуството на синдикатите во двете наши операции. Ние ја поддржуваме слободата на здружување и посветени сме на значајно ангажирање преку нашите претставници на вработените за да ги слушаат и вистински да ги сфатат нашите вработени кога станува збор за условите за плата и работни услови. Нарачавме бенчмаркинг студии на двете локации во текот на изминатата година, со цел да обезбедиме надворешно уверување дека плаќаме конкурентно во регионите и во споредба со нашите вршници во индустријата.

Како што покажа нашата двојна проценка на материјалноста спроведена во 2022 година, нашиот фокус на одговорните синџири на снабдување е во сржта на она што го правиме. Иако имаме повеќе од 1000 добавувачи кои ги исполнуваат нашите деловни пореби, нашите цели за набавки за приоритизирање на малите, локални бизниси значи дека ризикот од нашиот директен добавувач во моментот е проценет како среден до низок кога се работи за потребните набавки. Нашата долгорочна соработка со посветен партнер, значи дека нашите надолни продажби се ограничени на реномиран деловен партнер, минимизирајќи го потенцијалниот ризик на влијанието на модерното ропство на понатамошната продажба.



Онаму каде што сме информирани за какви било инциденти или црвени знамиња кои се однесуваат на нашите добавувачи или нивните синџири на снабдување, и локалните тимови и корпоративното раководство тесно соработуваат со нашите добавувачи за целосно да ги разберат проблемите, целосно да го истражат проблемот и да ги преземат сите потребни дејствија за да ги ублажат, да ги поправат или да ги решат потенцијалните влијанија на човековите права.

За дополнително да ја подобриме длабинската анализа околу нашите добавувачи, направивме подобрувања во нашите процеси на набавка и проверка во рамките на функцијата за набавки. Покрај нашите униформни Упатства за должно внимание и силни Политики за набавки, воведовме Кодекс на однесување на добавувачите со што е задолжително новите добавувачи да потпишат изјава за усогласеност како услов за водење бизнис со нас. Кодексот на однесување на добавувачот содржи компонента за социјална проценка со серија прашања за претквалификации. Специфичните области на истражување вклучуваат: потврдување на обврската за плаќање над минималната плата утврдена со локалното законодавство, почитување на меѓународните стандарди за работните услови, потврдување дека синџирите на снабдување се ослободени од детски труд и поддршка на слободата на здружување. Ова помага да се осигураме дека нашите деловни партнери се усогласени во нивниот став за човековите права и ги разбираат нашите високи очекувања од нив кога станува збор за модерното ропство и човековите права.



Ние сме посветени на етичките оперативни практики и работиме со компании кои го ценат интегритетот во нивните деловни зделки. Додека нашите добавувачи се известени за нашите политики, ние силно веруваме во поттикнување билатерална комуникација на оваа тема. За да ја продолжиме оваа цел, ние испраќаме на нашите најдобри 30 добавувачи (по расходи) годишни писма со кои ја користиме можноста да ги информираме за мерките што ги преземавме во текот на годината во рамките на нашите сопствени операции. Вклучивме „Повик за акција“ со кој го покануваме секој добавувач да ги сподели сопствените политики и да побара дополнителни информации за нивните напори и достигнувања во напорите за човекови права во текот на годината. Конечно, како одговорен бизнис, прашавме за нивната визија и предложени акции за 2023 година, нудејќи им помош и поддршка на оние добавувачи кои сакаат да развијат или имплементираат споредливи мерки во рамките на нивниот сопствен бизнис. Ова помага да се осигураме дека нашите главни деловни партнери, добавувачи и посредници имаат целосно разбирање за нашите политики, нашиот став за човековите права и модерното ропство и нашите постојани очекувања за одговорност во борбата за искоренување на модерното ропство. Ние веруваме дека ова ќе го промовира усогласувањето на добавувачите со нашите вредности и стандарди кога станува збор за спречување на злоупотреба на човековите права и справување со влијанијата долж нашиот синџир на снабдување.

Ние го зголемивме надзорот на теренот за да го подобриме нашиот увид за ефективноста на нашите политики, нивната имплементација и подобро да ги идентификуваме новите ризици за човекови права. Како дел од овој потфат, имплементиравме онлајн обука за корпоративно управување за повисокото раководство и за оние вработени кои најчесто се соочуваат со влијанија врз човековите права во нашиот бизнис. Обуката за модули како што се „Човекови права и модерно ропство“ и „Укажување“ помага да се осигураме дека нашите вработени се способни да ги идентификуваат потенцијалните црвени знамиња поврзани со овие теми и им се обезбедени алатки за безбедно и практично комуницирање на потенцијалните влијанија. Понатаму, воведовме обука за Човекови права и модерно ропство за нашите изведувачи на лице место кои се најблиски до нашиот бизнис. Ова е за да го зајакне нашиот став за нулта толеранција кога станува збор за овие важни теми и да ги едуцира нашите добавувачи за факторите на ризик за да се осигурат дека нивните бизниси и синџири на снабдување се ослободени од прекршување на меѓународните стандарди.

Посветени сме на следење и мерење на значаен напредок во областа на модерното ропство и човековите права. Како знак на нашата цврста посветеност на човековите права и етичките синџири на снабдување, ги вградивме човековите права и интегритетот на синџирот на снабдување во нашите клучни показатели за перформанси за нашите долгорочни планови за поттик од година во година. Ова поврзување на човековите права со наградувањето значи дека сите вработени, вклучително и оние на ниво на Одборот, имаат свој интерес да ја постигнеме нашата цел за нула злоупотреба на човековите права во нашето претпријатие. Како дел од нашите заложби за човековите права како што е наведено во нашата Политика за човекови права, се обврзавме да спроведуваме внатрешна проценка на влијанието на човековите права врз нашиот бизнис на секои три години, при што ја идентификуваме, прегледуваме и известуваме за ситуацијата во областите со поголем ризик за нашиот бизнис. Ова ќе ни овозможи да го следиме напредокот со текот на времето и постојано да ги подобруваме нашите практики.

Првата проценка на влијанието врз човековите права беше спроведена во 2022 година, користејќи ги Водечките принципи за бизнис на Обединетите нации. Обемот на работа ги опфати следните области на материјален ризик во нашиот бизнис, идентификувани преку вежба за мапирање на ризик:

- Влијанија врз работната сила, вклучувајќи услови за работа (здравствени и безбедносни мерки), фер игра, како и разновидно и недискриминаторско регрутирање
- Влијанија долж нашите синџири на снабдување кои се однесуваат на човековите права (вклучувајќи и длабинска анализа на добавувачите);
- Влијанијата врз заедниците и проектите што ги засегаат луѓето што се однесуваат на нашите операции (вклучувајќи го и тоа како нашиот бизнис влијае на благосостојбата на нашите соседи);

Проценката на влијанието врз човековите права беше спроведена преку посети на лице место и беа одржани бројни дискусии со вработените и високиот менаџмент, оценувајќи ги: нашите работни услови, стандардите за здравје и безбедност, споредување на платите, ефикасноста на нашите мерки за колективно договарање и ангажман на синдикатот и нашата проверка на новите добавувачи и деловни партнери. Наодите беа составени во извештај кој содржи и забелешки и препораки кои потоа беа доставени до Комитетот за одржливост на ниво на Одборот.

Со оглед на нашиот континуиран фокус на одржливоста, CAML ја помина 2022 година правејќи чекори во подобрување на процесите и процедурите поврзани со корпоративното управување, обуката за нашите човекови права и политика за модерно ропство и транспарентноста во нашите синџири на снабдување. Ќе продолжиме да наоѓаме начини да обезбедиме нашите добавувачи, изведувачи и деловни партнери да ги разберат нашите очекувања и да држат вредности и принципи слични на нашите.

Со оглед на нашиот континуиран фокус на одржливоста, CAML ја помина 2022 година правејќи чекори во подобрување на процесите и процедурите поврзани со корпоративното управување, обуката за нашите човекови права и политика за модерно ропство и транспарентноста во нашите синџири на снабдување. Ќе продолжиме да наоѓаме начини да обезбедиме нашите добавувачи, изведувачи и деловни партнери да ги разберат нашите очекувања и да држат вредности и принципи слични на нашите. Веруваме дека превземајќи ги овие чекори, ние го правиме потребното за да обезбедиме модерното ропство да биде отстрането во рамките на нашиот бизнис и долж нашиот синџир на снабдување.

Оваа изјава е дадена во согласност со делот 54 (1) од Законот за модерно ропство од 2015 година и се однесува на нашите дејствата и активности во текот на финансиската 2022 до 18 Мај 2023 година.



Ник Кларк
Претседател
Централ Азија Металс

Оваа изјава е одобрена од Одборот на директори на Централ Азија Металс на 18 мај 2023 година.

За повеќе информации за која било од политиките споменати во оваа изјава, ве молиме следете ги овие линкови:

- Политика за одржливост
- Политика за човекови права
- Кодекс на однесување
- Политика за укажување
- Кодекс на однесување на добавувачот

Се согласувам дека ја прочитав, разбрав и ќе се однесувам со горенаведената политика во документот.

Потпис

CENTRAL ASIA METALS

(group, including Central Asia Metals PLC and all its subsidiaries, branches, joint ventures and associated businesses)

MODERN SLAVERY STATEMENT

This Modern Slavery Statement applies to the Central Asia Metals plc (CAML) Group, and all its subsidiaries, branches, and associated businesses, including: Central Asia Metals plc, Rudnik Sasa DOOEL Makedonska Kamenica, Sary Kazna LLP, and Kounrad Copper Company LLP.

1. Organisation structure and supply chains

CAML is base metals producer which is listed on the London Stock Exchange (Alternative Investments Market), with its primary mining and processing operations in Kazakhstan and North Macedonia and a gross annual revenue of \$207.4 million in 2023. In Kazakhstan we operate an in-situ dump leach and processing operation, producing copper cathode. In North Macedonia we operate an underground zinc and lead mine which produces metal concentrate which is delivered to smelters for further treatment. Materially all of our produced metals are sold through our main offtake partner to customers located abroad.

At CAML we believe it's crucial to uphold human rights principles, particularly when modern slavery and human trafficking continue to take place in our modern world. Modern slavery (defined as slavery, servitude, or forced or compulsory labour) is one of the most egregious violations of human rights and has no place within our modern society. With over 40 million individuals suffering from exploitation, it's our collective responsibility to address these injustices. We are firmly committed to taking a stand against such violations, not just within our own operations but also across our supply chains.

As an international business we have a variety of local and international suppliers which provide us with goods such as equipment and diesel as well as services such as maintenance, security services, and logistics solutions. Additionally, we have a workforce consisting of over 1,000 employees globally and therefore, we are conscious of the need for checks and measures along our supply chains to ensure we are tackling indentured servitude, child labour, and human trafficking.



Whilst we have over 1,000 suppliers fulfilling our business needs, our procurement goals of prioritising smaller, local businesses means that our direct supplier risk at present is assessed as low to medium when it comes to upstream purchasing. In terms of downstream supply chains, our long-term partnerships with dedicated off-take partners means our downstream sales are limited to one main reputable business partner which shares our values. This in turn minimises the potential risk of modern slavery impacts in onward sales of our products.

2. Policies in relation to Slavery and Human Trafficking

As a socially responsible business, we are aware of the human rights risks which are associated with labour-intensive extractives industries operating across jurisdictions. Therefore, we continue to take active steps, in line with the United Nations Guiding Principles, to help ensure that our business operations do not cause, contribute to, or become directly linked to human rights abuses along our supply chains.

We understand that our license to operate depends largely on our ability to conduct business sustainably, responsibly, and in line with our high standards and corporate values. Respecting human rights is fundamental to our business and is a thread that runs through both our internal and outwards facing policies. In order to demonstrate our values, we promote our Human Rights and Sustainability Policy at the forefront of what we do. These policies speak to our commitment to fair labour practices, comprehensive risk management, and upholding human rights through ethical supply chains. The policies guide our conduct both internally and through our engagement with supplier, contractors, and relevant stakeholders.

Additionally, our Codes of Conduct underpin our business in that they echo the need to treat both our workers and those along our supply chains humanely and call for human rights violations, whether actual or suspected, to be reported through the designated channels. Our Supplier Code of Conduct includes information about our expectations of potential suppliers when it comes to modern slavery and contains contact details by which any supplier can anonymously report human rights and modern slavery concerns through a 24-hour hotline. The relevant contact link and details are provided alongside our tendering documentation to prospective suppliers, and we publish the details in the Supplier Code of Conduct found on our website.

Our Whistleblowing Policy, which includes information on how to report concerns through both internal and external channels, is placed in strategic places on site to ensure that not only employees but contractors, suppliers, and other third parties have access to means of confidentially alerting us to human rights related issues without the fear of retribution.

3. Due Diligence Processes

In order to further enhance the due diligence processes around potential suppliers, we have made improvements in our screening and vetting processes within the procurement function. In addition to our uniform Due Diligence Guidelines and robust procurement policies, we have an additional step in our sourcing process which is the Supplier Code of Conduct presented to new suppliers during the tendering process.

This Supplier Code of Conduct includes a social assessment questionnaire which is mandatory for new suppliers to answer and sign as a condition of entering into a contractual relationship with us. Through this pre-qualification questionnaire and the accompanying compliance declaration within the Supplier Code of Conduct, we seek to pre-screen our suppliers based on their responses to questions regarding working conditions, fair labour practices, minimum wage requirements, and child labour. The questionnaire requires suppliers to confirm that they are adhering to international standards such as the



International Labour Organisation on working conditions and abiding by minimum wage laws, supporting freedom of association, and that their supply chains are free from child labour. Our Supplier Code of Conduct helps ensure that our business partners are aligned with us in their stance on human rights and understand our high expectations of them when it comes to combatting modern slavery.

4. Risk Assessment and Management

Central Asia Metals plc is dedicated to not only maintaining but elevating our standards of human rights protection. We regularly conduct risk assessments, internal audits, and full reviews of our practices, policies, and standards. Where we are made aware of any incidents or reg flags pertaining to our internal practices or along our supply chains, both local teams and corporate management work closely to fully understand the issues, investigate the matter thoroughly, and take the required actions to either mitigate, remediate, or resolve potential human rights and modern slavery impacts.



In line with our goal of continuous improvement, we have committed to conducting a Human Rights Impact Assessment every 3 years, the next one taking place this year. During such Human Rights Impact Assessments, we evaluate human rights

related risks (including modern slavery) in the key risk areas of our business, that being: a sizeable labour force and international distribution lines both up and downstream. We report the findings and present the recommendations to our Board committees for approval, which provides the opportunity for feedback and valuable input when implementing changes.

The Human Rights Impact Assessment's scope of work covers the following areas in our business, as identified through a risk-mapping exercise:

- Impacts on labour force including working conditions (health and safety measures), fair pay, as well as inclusive, non-discriminatory recruitment to promote diversity;
- Impacts along our supply chains related to human-rights (including due diligence, screening, and vetting of suppliers)
- Impacts on communities and project-affected people as they pertain to our operations (including how our operations impact on the well-being of our neighbours).

The Human Rights Impact Assessment is conducted through a desktop review followed by site visits and numerous discussions with employees and senior management. Through this process, we evaluate: our labour conditions, health and safety standards, grievance mechanisms, benchmarking of wages, efficacy of our collective bargaining arrangements and union engagement, plus the vetting of new suppliers and business partners.

In the coming year, we will be conducting an internal assessment on the quality of responses received through the Supplier Code of Conduct to better understand the analytics and trends behind this due diligence exercise with the aim of improving the overall process based on the findings observed.

We believe in promoting employee representation at all levels and encourage collective bargaining, as demonstrated by the presence of unions and employee representatives at both of our operations. We support freedom of association and are dedicated to meaningful engagement through our employee representatives to truly hear our employees when it comes to pay and labour conditions. We have commissioned benchmarking studies at both sites to measure ourselves against similar industries in the region to ensure we are paying competitive rates which are well above national minimum wages. This provides us with a degree of external assurance on our practices against our peers in the industry.

5. KPI to Measure Effectiveness of Steps Being Taken

Our commitment to transparency is demonstrated by the annual publication of our Group Sustainability Report in accordance with Global Reporting Initiative (GRI) Standards.

This comprehensive document details (amongst other things) our efforts and achievements in combating modern slavery and offers stakeholders insight into our risks, challenges, and efforts to mitigate human rights impacts and ensure the integrity of our supply chains. It informs our stakeholders and gives them access to information about our ongoing stewardship efforts and allows them the opportunity to provide feedback, armed with a full tool-kit of information, tracking progress year-on-year.

We are committed to tracking and measuring meaningful progress in the areas of modern slavery and human rights. In our business, part of this steadfast commitment comes in the form of Key Performance Indicators (KPIs) for our senior managers across the company. We have entrenched human rights and modern slavery into our KPIs by making 'zero human rights abuses' a long-term sustainability goal in our Long-Term Incentive Plans (LTIPs). We have linked our employees' remuneration to these critical targets because we believe that our employees play a key role in attaining our common goal of zero human rights abuses in our enterprise.

We are committed to ethical operating practices and work with companies which value integrity in their business dealings. Whilst our suppliers are notified of our policies, we strongly believe in fostering bilateral communication on this topic. To further this goal, we send our top 30 suppliers (by expenditure) annual letters whereby we take the opportunity to inform them of the measures we took during the year in our own operations. We include a "Call-to-Action" inviting each supplier to share their own policies and request additional information about their efforts and achievements over the past year. Firstly, we believe this promotes supplier alignment with our values and standards when it comes to preventing human rights abuses and addressing modern slavery impacts along our supply chain. Secondly, this allows us to learn from our industry peers and benchmark our progress against theirs. Together, we believe we can set high expectations of accountability in the right to eradicate modern slavery wherever it may arise.

6. Training on Modern Slavery and Trafficking

Our commitment extends beyond policies, as we have an online corporate governance training platform in place for both senior management and for those employees identified through a risk assessment to more frequently encounter human rights impacts within our business. Training in modules such as 'Human Rights and Modern Slavery' and 'Whistleblowing' helps ensure that our employees are able to identify potential red flags relating to these topics and are provided with the correct tools to communicate potential impacts safely and efficiently.

We've also prioritised Human Rights and Modern Slavery training initiatives for on-site

contractors who are closest to our business. Training is conducted through in-person seminars or through an online presentation where suppliers are not able to be physically present. We expect this to reinforce our zero-tolerance stance when it comes to these important topics and to educate our suppliers about the risk factors in their own businesses, therefore allowing them to adopt similar measures in both their upstream and downstream supply chains.

At Central Asia Metals plc, our mission extends beyond mining and processing minerals; we are building a legacy of responsibility and respect for human rights in the fight against modern slavery. Given our continued focus on sustainability, CAML has spent 2023 making strides in improving processes and procedures related to corporate governance, training in our human rights and modern slavery policies, and bolstering transparency in our supply chains by improving detection and assessment measures. We continue to find ways to ensure our suppliers, contractors, and business partners understand our expectations and hold values and principles similar to that of our own. We believe that, in taking these steps, we continue to do our part to ensure modern slavery is eliminated both in our own business and along the global supply chain.

This statement is made pursuant to section 54(1) of the Modern Slavery Act 2015 and relates to our actions and activities during the 2023 financial year up to 17 May 2024.



Nick Clarke
Chairman, Central Asia Metals Plc

This statement has been approved by Central Asia Metal plc's Board of Directors on 17 May 2024.